



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTION**



**COMPONENTE:** PLANES DE MEJORAMIENTO  
**ESTÁNDAR:** PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL  
**FORMATO:** Plan de Mejoramiento Institucional  
**N°:** 212

OBJETIVO										PERIODO DE EJECUCION					SEGUIMIENTO	
(1) Debilidad - Hallazgo	(2) Origen	(3) Código Hallazgo	(4) Causas	(5) Acción de Mejoramiento	(6) Objetivo	(7) Meta	(8) Unidad de Medida	(9) Dimensión de la Meta	(10) Fecha de Inicio	(11) Fecha de Terminación	(12) Plazo en semanas	(13) Periodicidad del seguimiento	(14) Responsable ejecución	(15) Recursos	FECHA REVISIÓN:	(17) % Avance Físico Ejecución Metas
5- Necesidad de Reglamentación de Política de Compensación y Bienestar Social	Autoevaluación del Control	1DEB0011	Insuficiencia de Recursos humanos y financieros	Reglamentar Política de Compensación y Bienestar Social	Establecer mecanismos, métodos, recursos e instrumentos orientados a crear nuevas pautas de conducta, donde el bienestar de quienes trabajan se tenga en cuenta como un valor ético y como un factor de calidad y productividad.	Política de Compensación y Bienestar Social aprobada	Porcentaje	100%	mar-17	dic-17	36 semanas	En forma semestral	Equipo Mecip y Comités de Trabajos conformados	Humanos y financieros		Se reglamentaron beneficios para los funcionarios como por ejemplo el usufructo de día libre por cumpleaños. 60%

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Diciembre/2017

Revisado por: Lic. Luz Bertoni de Villalba

Fecha: Diciembre/2017

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio A. Martínez Jara

Fecha: Diciembre/2017

